

RŪPES TAISNĪGUMS SOLIDARITĀTE



**Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un
Transporta darbinieku arodbiedrība
LAKRS**

**Darbības programma
2019 - 2024**

Šajā darbības programmā apkopojam tos mērķus un galvenos uzdevumus, kurus mums jāsasniedz laika periodā līdz nākošajam kongresam.

Tajā mēs aprakstām tās vēlmes un izaicinājumus, kuru risināšanai LAKRS būs jāpievēršas, ja mēs vēlamies pārstāvēt un aizsargāt savu biedru intereses pēc vislabākās sirdsapziņas. Tātad visas mūsu darbības centrā ir jābūt LAKRS arodorganizācijām, to biedriem un viņu vajadzībām.

Arodorganizāciju, to biedru vajadzību realizācijai ir jābūt par pamatu atbilstošas arodbiedrības struktūras veidošanā, arodbiedrības darba organizēšanā, tā uzlabošanā un nepieciešamo finansiālo resursu novirzīšanai šo mērķu sasniegšanai.

1. DARBA TIESISKĀ AIZSARDZĪBA.

- 1.1. Ikvienam biedram arodorganizācijā nodrošināt konsultāciju pieejamību darba tiesību jautājumos vai iespējamā darba strīda gadījumā. Svarīgi ir uzņemties iniciatīvu strīdu risināšanā organizējot pārrunas ar darba devēju. Gatavot un iesniegt sūdzības darba devējam, darba strīdu komisijām, sniegt atbalsta funkciju aizstāvības pakalpojuma nodrošināšanai. Pārstāvēt arodorganizācijas, to biedru intereses. Īpašu vērību pievērst arodorganizāciju veltēt aktīva tiesiskai aizsardzībai.
- 1.2. Izstrādāt darba tiesiskās aizsardzības noteikumus individuāliem biedriem, kuri nav apvienojušies arodorganizācijās.
- 1.3. Analizēt likumprojektus, ES un citus normatīvos aktus un sniegt priekšlikumus par tiem, ievērojot biedru intereses un apkopojot (analizējot) pieredzi darba strīdu institūcijās. Sniegt priekšlikumus LBAS par vienkāršotu streika pieteikšanu, izstrādāt un iesniegt priekšlikumus par administratīvi teritoriālās reformas likuma projektu un tā norisi.
- 1.4. Veikt biedru iesniegumu un sūdzību objektīvu izskatīšanu uzņēmumos sadarbībā ar Valsts darba inspekciju (VDI), pamatojoties uz savstarpējo sadarbību darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības jomās.
- 1.5. Darīt visu iespējamo, lai uzņēmumā tiktu noslēgts darba koplīgums, ņemot vērā biedru intereses un vajadzības. Īpašu uzmanību pievērst darba samaksas nosacījumiem. Darba koplīgumus reģistrēt arodbiedrības birojā, lai regulāri varētu sekot to spēkā esamības termiņiem un to nepieciešamām izmaiņām kvalitatīvajā nozīmē.
- 1.6. Regulāri organizēt darba koplīgumu noslēgšanu, īpašu vērību veltot konsultācijām, apmācībai, sarunām un biedru informēšanai.
- 1.7. Turpināt izstrādāt un pilnveidot darba koplīguma modeļus nozaru uzņēmumiem, īpašu vērību veltot darba samaksas nosacījumiem u.c. būtiskām garantijām t.sk. tādām, kas sekmētu sadarbības procesu sociālā dialoga ietvaros, veidojot konsultatīvas sociālekonomiskās partnerattiecības.
- 1.8. Turpināt sadarbību ar uzņēmumu asociācijām. Aicināt darba devējus apvienoties darba devēju organizācijās, lai veidotu ilglaicīgas sociālekonomiskās partnerattiecības.
- 1.9. Attīstīt koplīgumu un ģenerālvienošanās slēgšanu uzņēmumu, nozaru un pašvaldību līmeņos.
- 1.10. Nodrošināt metodisko palīdzību arodorganizācijām, lai tās spētu mērķtiecīgi iesaistīties un veikt sabiedrisko kontroli pār darba aizsardzības preventīvi tiesisko, saimniecisko, sociālo, tehnisko, un organizatorisko pasākumu veikšanu, sekmējot drošu un veselībai nekaitīgu darba vides izveidošanu, nelaimes gadījumu darbā un arodslimību novēršanu.
- 1.11. Izmantot streiku kā galējo līdzekli, lai aizstāvētu biedru ekonomiskās un profesionālās intereses Statūtos paredzot tā pieteikšanas kārtību un novirzīt finanšu līdzekļus uzkrāšanai streika fondā.

2. ARODBIEDRĪBAS DARBĪBA UN TĀS ATTĪSTĪBA.

Biedri ir visas arodbiedrības pamats. Bez jaunu biedru piesaistīšanas mēs nevaram domāt par organizācijas attīstību kopumā.

- 2.1. Jaunu biedru iesaistīšana jāveic un ir vienlīdz svarīga kā esošajās arodorganizācijās, tā arī nozaru uzņēmumos, kuros nav biedru. Tas nostiprinās kā uzņēmumu, tā nozares līmeņa un kopumā arodbiedrības pārstāvniecību. Analizēt biedru skaita dinamiku un izstrādāt pasākumus, kas uzlabotu biedru skaita pieaugumu.

- 2.2. Veikt darba vietu apzināšanu novados (pilsētās), kur strādā potenciālie LAKRS biedri, veikt aģitāciju un veidot arodorganizācijas.
- 2.3. Turpināt struktūras pilnveidošanu nozares, teritoriālajā un darba vietu līmenī lielākai arodbiedrības neatkarības nodrošināšanai, atbilstošu biedru interesēm, veicinot lielāku piederības un kopības sajūtu biedros.
- 2.4. Veikt mērķtiecīgu darbu un sadarbību ar individuāliem biedriem jaunu arodorganizāciju veidošanā.
- 2.5. Atbalstīt jauniešu darbību.
- 2.6. Izstrādāt arodbiedrības, to struktūrvienību reglamentējošos iekšējos noteikumus.
- 2.7. Turpināt darbu pie izveidotā centralizēto arodorganizāciju un biedru reģistriem, periodiski to atjaunojot un pilnveidojot.
- 2.8. Nodrošināt mājas lapas www.lakrs.lv administrēšanu, pilnveidošanu un informācijas atjaunošanu.
- 2.9. Informēt sabiedrību par arodbiedrības darbību, izmantojot sabiedriskos medijus un sociālos tīklus. Strādāt pie reklāmmateriālu, metodisko un informatīvo materiālu izdošanas.
- 2.10. Regulāri nosūtīt arodorganizācijām visu nepieciešamo aktuālo informāciju darbam. Nodrošināt informatīva materiālu pieejamību. Informācijas nosūtīšanai izmantot arī elektronisko pastu un informācijas pieejamību biedriem darba vietās.
- 2.11. Arodbiedrības pārstāvjiem aktīvi līdzdarboties nacionālā līmeņa padomēs, komitejās, komisijās.
- 2.12. Attīstīt biedru atlaižu karšu nodrošināšanas klāstu precēm un pakalpojumiem. Izvērtēt iespēju biedriem organizēt centralizēti veselības apdrošināšanas polišu iegādi.
- 2.13. Atbalstīt un attīstīt papildu pakalpojumu sniegšanu biedriem
 - no sociālo interešu aizstāvības un riska fonda;
 - kooperatīvā krājaizdevu sabiedrībā „LAKRS KS”.
 - SIA „SAKS”.
- 2.14. Paaugstināt arodorganizāciju priekšsēdētāju, aktīva un biedru zināšanas darba tiesību un arodbiedrības darba jautājumos.
- 2.15. Piedalīties projektu sagatavošanā un to īstenošanā.

3. SADARBĪBA UN STARPTAUTISKIE SAKARI.

- 3.1. Aktīvi sadarboties ar Latvijas Brīvo Arodbiedrības Savienības (LBAS) un citām arodbiedrībām, realizējot darbības programmas arodbiedrības biedru interesēs.
- 3.2. Attīstīt sadarbību ar darba devēju organizācijām, valsts, pašvaldību institūcijām un nevalstiskajām arodorganizācijām (NVO).
- 3.3. Uzlabot un attīstīt sadarbību ar masu medijiem.
- 3.4. Turpināt darboties starptautiskās arodbiedrību apvienībās un attīstīt sadarbību ar citu valstu arodbiedrībām.
- 3.5. Attīstīt ciešāku, konkrētāku sadarbību starp Baltijas valstu radniecīgām arodbiedrībām reģionālās politikas saskaņošanā un virzīšanā ES.

4. PROGRAMMAS REALIZĀCIJA.

- 4.1. Lai nodrošinātu programmas realizāciju, valdei ik gadu izstrādāt darba plānu nākamajam gadam.
- 4.2. Reizi gadā informēt padomi par paveikto programmas realizācijā, nepieciešamības gadījumā lemt par iespējamiem grozījumiem un papildinājumiem, kas veicinātu arodbiedrības darba uzlabošanu.
- 4.3. Vērtēt biroja darba funkcijas, nepieciešamības gadījumā veikt grozījumus un izmaiņas, lai realizētu arodbiedrības mērķu sasniegšanu un uzdevumu izpildi.