

LBAS pasniedz balvas: „Aktīvākais arodbiedrību jaunietis”

2014.gada 14.novembrī LBAS rīkoja pasākumu „Labākā arodorganizācija 2014”, kura ietvaros arodbiedrības tika aicinātas izvirzīt arī savu pārstāvi LBAS veicināšanas balvai ”Aktīvākais arodbiedrību jaunietis”. Arodbiedrība LAKRS šai nominācijai izvirzīja un balvu saņēma restorāna „Gastronome” arodbiedrības aktīvists/ LAKRS biedrs **Reinis ANAITIS**.



Kopš 2011. gada pavasara, kad Reinis pievienojās arodbiedrībai LAKRS viņš ir:

- aktīvi iesaistījies biedru aģitācijā savā uzņēmumā;
- pārstāvējis arodbiedrību LAKRS Eiropas pārtikas rūpniecības, lauksaimniecības un viesnīcu darbinieku organizācijas (EFFAT) Jauniešu padomē un tās organizētajos pasākumos;
- piedalījies un iesaistījies arodbiedrības LAKRS un LBAS rīkotajos pasākumos un aktivitātēs;
- prezentējis savu redzējumu un viedokli par to, kā pilnveidot un uzlabot arodbiedrības darbu;
- sniedzis ieteikumus biedru aģitācijas kampaņas izveidei arodbiedrībā LAKRS;
- sniedzis ieteikumus LAKRS Jauniešu padomes izveidei un darbībai;

Uzņēmumā vēl nav noslēgts koplīgums, bet tas skaidrojams ar to, ka šajā sektorā strādājošo darbinieku rotācija ir diezgan liela un biedru iesaistei un aģitācijai jābūt organizētai nepārtrauktai. Tomēr sarunas tiek organizētas un koplīguma noslēgšana ir viens no Reiņa un arodbiedrības LAKRS darba mērķiem un prioritātēm.

Jaunie uzņēmuma darbinieki, pēc to pārbaudes laika beigām, tiek aicināti iestāties arodbiedrībā. Katru darbinieku, kas nav arodbiedrības biedrs, Reinis uzrunā individuāli. Viņš labprāt uzklausa darbinieku zināšanas par to, „kas ir arodbiedrība un ko tā dara?”. Noskaidrojot darbinieku zināšanas, viņš izskaidro arodbiedrības nepieciešamību un lietderību. Lai neveidotos vienpersonisks viedoklis, Reinis potenciālos arodbiedrības biedrus aicina aprunāties ar kolēģiem, kuri jau ir arodbiedrības biedri. Arī darba vides un darba apstākļu uzlabošana ir prioritāte Reiņa darbā, esot arodbiedrības līdera statusā. Viņš ir ierosinājis uzlabot ventilācijas sistēmu un nodrošināt nepieciešamos darbarīkus restorāna pavāram. Uzņēmuma vadība nekavējoties ir reaģējusi uz šādu ierosinājumu un novērsusi iespējamus darba vides riskus, kā arī nodrošinājusi darbiniekus ar darbam nepieciešamajiem aizsargcimdiem. Darbinieki regulāri tiek instruēti par ugunsdrošības pasākumiem, kā arī notiek apmācības par darba drošības un darba higiēnas prasību ievērošanu. Nelaiemes gadījumi darbavietā nav notikuši.

Darba specifika nosaka, ka darbiniekiem ir maņu darbs un visi vienlaikus nevar būt brīvi, tomēr divas reizes mēnesī darbinieki pēc darba laika beigās organizē biljarda spēļu vakarus jeb tā saucamos *Team Building* pasākumus.

Reinis ir optimistiski un pozitīvi noskaņots, tāpēc tic, ka veltītais laiks un darbs arodbiedrības labā nav bijis veltīgs, kā arī ir pārliecināts, ka ar mērķtiecīgu, labi organizētu un neatlaidīgu darbu ir iespējams palielināt biedru skaistu un uzlabot arodbiedrības darba efektivitāti.

Avots: LBAS