

Mēnešalgas noteikšanas izmaiņas ar 2014.gada 1.janvāri

Vai ar 2014.gada 1.janvāri mainās mēnešalgu skala?

Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumos Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” noteiktā mēnešalgu skala (2. un 3.pielikums) ar 2014.gada 1.janvāri tiek pārskatīta saistībā ar minimālās mēneša darba algas paaugstināšanu ar 2014.gada 1.janvāri uz 320 *euro* (Ls 225), kā arī atbilstoši Ministru kabinetā pieņemtajam lēmumam par atlīdzības fondu izlīdzināšanas uzsākšanu. Izmaiņas mēnešalgu skalā skar minimālās mēnešalgas visās mēnešalgu grupās un maksimālās mēnešalgas 1.-7.mēnešalgu grupā.

Kā ar 2014.gada 1.janvāri tiek noteiktas mēnešalgas atbilstoši Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumiem Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”?

Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumi Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” no 2014.gada 1.janvāra paredz, ka amatpersonas (darbinieka) mēnešalgu attiecīgajai mēnešalgu grupai paredzētā mēnešalgas diapazona ietvaros atbilstoši piešķirtajai kategorijai nosaka iestādes vadītājs.

Lai noteiktu amatpersonas (darbinieka) mēnešalgu attiecīgajai amata mēnešalgu grupai paredzētā mēnešalgas diapazona ietvaros, ņem vērā šādus individuālā vērtējuma kritērijus:

1. amatpersonas (darbinieka) profesionālo pieredzi, kas ir būtiska amata (iestādes) funkciju izpildei un kuru izvērtē iestādes vadītājs, ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) amata aprakstā noteiktās prasības attiecīgajā jomā;
2. amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējums sistēmā NEVIS.

Pamatojoties uz individuālā vērtējuma kritērijiem, amatpersonai (darbiniekam) tiek piešķirta viena no trim kategorijām un secīgi tiek noteikta viņas mēnešalga amata mēnešalgu grupai un amatpersonai (darbiniekam) piešķirtajai kategorijai atbilstošā mēnešalgu diapazona ietvaros.

Kā rīkoties, ja amatpersona (darbinieks) līdz 2014.gada 1.janvārim nav novērtēta sistēmā NEVIS?

Līdz brīdim, kamēr amatpersonas (darbinieka) darba izpildi novērtē saskaņā ar Ministru kabineta 2012.gada 10.jūlija noteikumiem Nr.494 "Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto darba izpildes novērtēšanu" un nosaka atbilstošo novērtējumu, piemēro šādu procedūru:

1.gadījums - amatpersonām (darbiniekiem), kuras atgriežas pēc ilgstošas prombūtnes (piemēram, bērna kopšanas atvaļinājums, mācības, darbnespēja), kā arī tām amatpersonām (darbiniekiem), kurām vēl nav beidzies noteiktais pārbaudes laiks vai arī nav noteikts pārbaudes laiks, un kurām pēdējais novērtējums ir veikts atbilstoši Ministru kabineta 2001.gada 13.februāra instrukcijai Nr.2 "Ierēdņa darbības un tās rezultātu novērtēšanas kārtība", pieņem, ka darba izpilde novērtējums A ir uzskatāms par novērtējumu "teicami", B – par novērtējumu "ļoti labi", C – par novērtējumu "labi", D – par novērtējumu "jāpilnveido", E – par novērtējumu "neapmierinoši", un atbilstoši profesionālās pieredzes ilgumam nosaka attiecīgo kategoriju.

2.gadījums - amatpersonai (darbiniekam), kuru līdz 2014.gada 1.janvārim nav paspēts novērtēt sistēmā NEVIS, nepiešķir kategoriju un saglabā noteikto mēnešalgu, ievērojot nosacījumu, ka tā nav mazāka par attiecīgās mēnešalgu grupas 1.kategorijas zemāko mēnešalgu. Novērtēšanu sistēmā NEVIS par 2013.gada rezultātiem jāveic līdz 2014.gada 1.martam.

Papildu 1.gadījumam attiecībā uz amatpersonām (darbiniekiem), kuras ir pieņemtas amatā (dienestā, darbā) un pārbaudes laiks vēl nav beidzies vai arī nav noteikts pārbaudes laiks, tad no 2014.gada 1.janvāra:

- 1) ja amatpersonai (darbiniekam) nav profesionālās pieredzes attiecīgajā jomā, tad atbilstoši Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 12.punktam amatpersonai (darbiniekam) mēnešalgas noteikšanā sākotnēji piemēro 1.kategoriju;
- 2) ja amatpersonai (darbiniekam) ir profesionālā pieredze attiecīgajā jomā, kas iegūta pēdējo piecu gadu laikā un ir būtiska iestādes funkciju izpildei (iestādes mērķu sasniegšanai), bet nav piešķirta kategorija (kvalifikācijas pakāpe - nav bijis novērtējums atbilstoši Ministru kabineta 2001.gada 13.februāra instrukcijai Nr.2 "Ierēdņa darbības un tās rezultātu novērtēšanas kārtība"), tad atbilstoši Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 13.punktam iestādes vadītājs vai viņa pilnvarota amatpersona ar pamatotu lēmumu mēnešalgas noteikšanā sākotnēji piemēro šo noteikumu 4.pielikuma tabulā vērtējumam "labi" noteikto kategoriju atbilstoši profesionālās pieredzes ilgumam.

Beidzoties pārbaudes laikam vai ne vēlāk kā pēc sešiem mēnešiem novērtē amatpersonas (darbinieka) darba izpildi sistēmā NEVIS un, ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu un profesionālās pieredzes ilgumu, nosaka atbilstošo kategoriju.