

Patērētāju tiesību aizsardzības centra amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji un darba samaksas apmērs sadalījumā pa amatu grupām

Šī sadaļa izveidota saskaņā ar 2009.gada 1.decembra Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta 9.daļu un Ministru kabineta 2010. gada 24. augusta ieteikumu Nr. 1 „Ieteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriju un darba samaksas apmēra sadalījumā pa amatu grupām publiskošanu” 1. un 2. pielikumu.

Amatpersonu un darbinieku mēnešalga tiek noteikta, pamatojoties uz 2009. gada 1. decembra Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un Ministru kabineta 2013. gada 29. janvāra noteikumiem Nr. 66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”. Lai noteiktu mēnešalgu, saskaņā ar normatīvajiem aktiem katrs amats tiek klasificēts noteiktā saimē un līmenī un attiecīgi tam tiek noteikta atbilstošā algu grupa. Nosakot mēnešalgu attiecīgās algu grupas diapazona ietvaros, tiek ņemta vērā darbiniekam piešķirtā kategorija, kas ir atkarīga no darba izpildes novērtējuma un profesionālās pieredzes.

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, euro) 2015. gada aprīlī

Amatu grupa		Amatu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis	Amata nosaukums			
1	2	3	4	5
1.IVB	iestādes direktors	1	2263	2263

1.IIB	departamenta direktors/ iestādes direktora vietnieks	1	1594	1594
2.IV	sektora vadītājs	1	1381	1381
2.II	iepirkumu speciālists	1	650	650
14.IV	daļas vadītājs	1	1380	1380
14.IIIA	grāmatvedis	1	900	900
18.1.I	lietvedis	2	700 – 740	720
18.3.III	vecākais lietvedis	1	874	874
23.IIIB	vecākais konsultants	1	854	854
24.III	daļas vadītājs	1	1099	1099
24.II	vecākais konsultants	2	850 – 883	866
26.3.VIA	departamenta direktors/ iestādes direktora vietnieks	2	1779	1779
26.3.V	departamenta direktors	1	1566	1566
26.3.V	daļas vadītājs / departamenta direktora vietnieks	2	1423	1423
26.3.V	daļas vadītājs	4	1281 – 1335	1308
26.3.IV	departamenta direktora vietnieks	1	1167	1167
26.3.IV	pārvaldes vadītājs	1	1068	1068
26.3.IV	pārvaldes vadītāja vietnieks	1	897	897
26.3.IV	daļas vadītāja vietnieks	2	1082 – 1167	1125
26.3.IV	vecākais eksperts	14	997 – 1125	1061
26.3.IV	galvenais juriskonsults	6	997 – 1125	1061
26.3.III	juriskonsults	17	756 – 994	875
26.3.III	vecākais inspektors	15	756 – 911	833
26.3.III	vecākais referents	2	740 – 755	747
27.III	kvalitātes vadītājs	1	925	925

30.IVB	personāla vadītājs	1	1100	1100
30.II	personāla speciālists	1	800	800
35.IVA	departamenta direktors	1	1382	1382
35.III	departamenta direktora vietnieks	1	1174	1174
35.II	juriskonsults	1	994	994
35.II	vecākais eksperts	1	880	880
41.II	automašīnas vadītājs	1	600	600

**Informācija par piemaksām un prēmijām
2015. gada aprīlī**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas vai prēmijas	Apmērs (EUR vai % no mēnešalgas)	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4	5
1.	Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	8 14 4	no 21% līdz 30% no 11% līdz 20% no 5% līdz 10%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. pants
2.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	1	no 11% līdz 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. pants
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	1 4	no 21% līdz 30% no 11% līdz 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku

				atlīdzības likuma 14. pants
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	3 11 2	no 21% līdz 30% no 11% līdz 20% no 5% līdz 10%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. pants

**Informācija par sociālajām garantijām
2015. gada aprīlī**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Amatu skaits, kuriem piešķirtas sociālās garantijas	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4
1.	Apmaksāts papildatvaļinājums	9	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. pants un MK noteikumu Nr. 565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 103. punkts
2.	Atvaļinājuma pabalsts	2	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	3	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants un MK

			noteikumu Nr. 565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 36. punkts
--	--	--	---