STARPTAUTISKAIS ARODBIEDRĪBU JAUNIEŠU FORUMS

REKOMENDĀCIJAS

„Arodbiedrību jauniešu līdzdalības stiprināšana lēmumu pieņemšanā Eiropas un nacionālajā līmenī”

5.-7. jūnijs, 2015
TechHub
Rīga, Latvija

Arodbiedrību jaunieši no Beļģijas, Francijas, Itālijas, Lietuvas, Igaunijas, Polijas, Somijas, Spānijas, Ungārijas, Zviedrijas un Latvijas starptautiskajā arodbiedrību jauniešu forumā, kas norisinājās no 5. līdz 7.jūnijam Rīgā, Kaļķu ielā 12, „TechHub” telpās”, apvienoja savus spēkus, lai identificētu problēmas un rastu risinājumus, kā uzlabot jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanā. Foruma laikā jauniešu arodbiedrību pārstāvji vienojās, ka Eiropas Arodbiedrību konfederācijas (turpmāk - ETUC), nacionālo un nozaru arodbiedrību uzmanība jāvērš uz jauniešu līdzdalības stiprināšanu lēmumu pieņemšanā arodbiedrībās Eiropas un nacionālā līmenī.

Eiropas valstīs jaunieši cieš no negatīvas strukturālās sociālās situācijas sekām, ko ir pastiprinājusi krīze. Pēdējos gados nodarbinātības statuss ir mainījies, darba tirgū tiek piedāvātas arvien nedrošākas nodarbinātības formas. Neskatoties uz to, jaunieši ir visvairāk izglītotā paaudze. Jauniešiem ir jāsniedz savs redzējums par situāciju Eiropā - bezdarbu, kvalitatīvu darba vietu radīšanu jauniešiem, Eiropas ekonomisko pārvaldību. Arodbiedrībām ir jāsadzird jauniešu balsis – arodbiedrību dienaskārtībā un koplīgumos ir jābūt jautājumiem, kas ir aktuāli gan jauniem darbiniekiem, gan darbiniekiem-studentiem. Tie ir galvenie iemesli, kāpēc visām ieinteresētajām pusēm, tostarp arodbiedrībām, ir jāpieliek vairāk pūļu, lai palielinātu jauniešu līdzdalības līmeni darba tirgū un sabiedrībā kopumā. Arodbiedrībām ir sava loma solidaritātes un sadarbības uzlabošanā starp paaudzēm.

Arodbiedrību jauniešu forums sniedza padziļinātu ekspertīzi un konkrētus ierosinājumus, lai uzlabotu jauniešu pārstāvību un iekļaušanu arodbiedrību stratēģijās arodbiedrībās visā Eiropā un ETUC gaidāmā Kongresa dienaskārtībā.

ARODBIEDRĪBU JAUNIEŠU FORUMA IZTEIKTIE IEROSINĀJUMI

Arodbiedrību autoritātes stiprināšana, lai ietekmētu lēmumu pieņemšanu

Jauniešu pārstāvniecība arodbiedrību kustībā kļūst aizvien mazāka, līdzīgi kā citām vecuma grupām. Foruma dalībnieki ir pārliecināti, ka pirmajam solim, lai uzlabotu arodbiedrību autoritāti, ir jābūt biedru skaita palielināšanai, lai arodbiedrības varētu izpildīt savu misiju. Jauniešu dalība arodbiedrībās ir būtiska arodbiedrību pārstāvniecības uzlabošanai. Tāpēc ir jārada vairāk pievilcīgu piedāvājumu jauniešiem, lai tiem rastos interese iesaistīties arodbiedrībās. Arodbiedrību Jauniešu padomes var izmantot kā vienu no instrumentiem, lai piesaistītu vairāk jauniešu arodbiedrību kustībai.

Lai uzlabotu un nostiprinātu arodbiedrību tēlu, mēs aicinām Eiropas un nacionālā līmeņa arodbiedrības pievērst uzmanību arodbiedrību līderu prasmēm, kompetencēm un personiskajām īpašībām, kā arī līderu spējām strādāt ar jauniešiem. Tāpat arī sociālo mediju izmantošana spēlē svarīgu lomu jauniešu piesaistē un citu jauniešu informēšanā par arodbiedrībām.

Jauniešu padomes katrā arodbiedrībā

Apzinoties jauniešu lomu arodbiedrību nākotnē, Jauniešu padomēm ir jābūt ETUC, kā arī katrā nacionālajā un nozaru arodbiedrībā.

Lai spētu piesaistīt jauniešus arodbiedrībām, ir nepieciešami papildu cilvēkresursi un finanšu līdzekļi. Katrā arodbiedrības budžetā jābūt ieplānotiem resursiem Jauniešu padomju darbībai un aktivitāšu īstenošanai. Lai jauniešu piesaiste būtu vēl veiksmīgāka, katrā arodbiedrībā jābūt jauniešu koordinatoram.

Lai ļautu arodbiedrību jauniešiem aktīvi piedalīties arodbiedrību kustībā, Jauniešu padomēm visās valstīs, kā arī ETUC, ir jānosaka legāls statuss. Jauniešu padomei ir jādod balsošanas tiesības valdēs, kā arī piekļuve citām arodbiedrību struktūrvienībām.

Jāpaaugstina jauno līderu kompetences līmenis – jāuzlabo apmācību pieejamība arodbiedrību jauniešiem un arodbiedrību jaunajiem līderiem. Stažēšanās un labās prakses pieredzes apmaiņa starp dažādām valstīm ir jāuzskata par svarīgu instrumentu jauno arodbiedrību līderu kompetenču paaugstināšanai.

Arodbiedrību jaunatnes struktūras var sadarboties ar nevalstiskajām organizācijām un citām ieinteresētajām pusēm, piemēram, sociāldemokrātu partijām, kas aizstāv darbinieku sociālās un ekonomiskās tiesības. Studentiem un skolēniem ir jābūt iespējai pievienoties arodbiedrībām, kamēr viņi studē vai mācās.

Darbs ar nākotnes darbiniekiem

Jaunie arodbiedrību pārstāvji uzskata, ka arodbiedrību darbs jauniešu nodarbinātības uzlabošanā sākas jau skolās, un tam ir jākoncentrējas uz skolēniem un studentiem. Mēs vēršam uzmanību uz nepieciešamību izglītot skolēnus un studentus par darba tiesībām, kas sevī iekļautu arī izglītošanu par arodbiedrībām. Skolotāju arodbiedrībām būtu jāveic vairāk aktivitāšu, lai skolēnus un studentus izglītotu par arodbiedrībām.

Arodbiedrībām ir jāizmanto pozitīvas kampaņas jauniešiem pievilcīgā valodā un sociālie mediji, lai informētu un piesaistītu jauniešu uzmanību arodbiedrību kustībai.

Arodbiedrībām vairāk jāiesaistās izglītības procesos, lai veicinātu jauniešu nodarbinātību un mobilitāti. Sadarbībā ar darba devējiem arodbiedrībām jāsniedz karjeras atbalsts un informācija par darba tirgus vajadzībām un tendencēm. Tāpat arodbiedrībām jābūt atbildīgākām par savu biedru apmācību – apmācībām jābūt katras arodbiedrības darba kārtībā.