

Informācija saskaņota ETUC Izpildkomitejā 2016.gada 15.decembrī

30.septembrī Eiropas Arodbiedrību konfederācija (ETUC) iesniedza savu nostāju Eiropas Komisijai attiecībā uz otrā posma apspriešanos par darba un dzīves līdzsvaru.

ETUC norādīja, ka tā ir gatava uzsākt sarunas par savu nostāju, bet darba devēju organizācijas BusinessEurope (BE) un UEAPME sniedza negatīvu atbildi. Tomēr darba devēju organizācija CEEP vēstulē, kas datēta ar 23.novembri, norādīja, ka "mūsu durvis paliek vienmēr atvērtas sarunām", neskatoties uz tās diezgan atšķirīgiem viedokļiem salīdzinājumā ar ETUC.

Tikmēr Eiropas Komisija apliecināja savu nodomu nākt klajā ar pakotni par darba un dzīves līdzsvaru, ietverot tajā gan likumdošanas, gan ārpus likumdošanas esošus instrumentus. Pakotnei vajadzētu tikt publiskotai pavasarī. Dokumentu projekts šobrīd ir aprītē Komisijā. Neoficiāli kontakti ar Komisiju vedina mūs uz domām, ka tā saucamā pakotne neatspoguļos arodbiedrību un citu pilsoniskās sabiedrības organizāciju cerības. Galvenās bažas par šo pakotni, ko izteica atbildīgās komisāres Tīsenā un Jurova, ir iespējamās priekšlikumu izmaksas, kā arī iespējamā politiskā blokāde Padomē.

ETUC Sieviešu komiteja savā 2016.gada novembra sanāksmē ņēma vērā šo attīstību un pauda vilšanos par to, ka Komisijai trūkst ambīciju.

ETUC turpinās sarunas, lai panāktu vienošanos ar CEEP, ar mērķi pārliecināt BE un UEAPME apspriest iespējamo vienošanos par dažiem darba-dzīves līdzsvara pakotnes elementiem. Paralēli mēs esam arī sākuši izdarīt politisko spiedienu uz dažām galvenajām institūcijām un amatpersonām, piemēram:

- Eiropas Parlaments: tikšanās ar Sieviešu komitejas priekšsēdētāju, kura piekrita uzdot rakstisku parlamentāro jautājumu Komisijai un 2017.gada pavasarī kopā ar ETUC organizēt uzklaušīšanu par darba un dzīves līdzsvaru
- Pieprasīta augsta līmeņa tikšanās ar komisāru Timmermanu un komisāri Tīsenu
- Izvirzīts jautājums Eiropas Parlamenta arodbiedrību sadarbības grupā
- Notikusi tikšanās ar mūsu dalīborganizāciju birojiem Briselē, lai informētu viņus par šo jautājumu un iespējamo notikumu attīstību
- Sagatavota atbilstoša foto akcija Izpildkomitejas sēdē

Pirmie pasākumi ir daļa no visaptverošas lobēšanas stratēģijas, ko ETUC plāno īstenot tuvāko mēnešu laikā, un kas novestu pie Komisijas priekšlikuma par darba un dzīves līdzsvara prezentēšanu 2017.gada sākumā, kā arī ietvertu turpinājumu lobēšanai par dzimumu līdztiesības stratēģiju no 2015. gada līdz 2019.gadam, ko pieņemtu Padome.

Galvenie šādas stratēģijas elementi ir:

1) Eiropas Parlaments

- a. turpināt sadarboties ar EP Sieviešu komiteju un sekot parlamenta jautājuma debatēm un uzklaušanās organizēšanai;
- b. Iesaistīt attiecīgās EP politiskās grupas, nosūtot vēstuli ar lūgumu atbalstam un tikties ar Nodarbinātības un sociālās Komitejas priekšsēdētāju, u.c.
- c. Noskaidrot konkrētus atbalstītājus Parlamentā un apspriest veidus efektīvai sadarbībai.

2) Eiropas Komisija

- a. Tikšanās ar attiecīgajiem komisārēm Tīsenu un Jurovu, iesaistot arī Dombrovski
- b. Izteikt savas bažas par spēcīga Komisijas priekšlikuma nepieciešamību saistībā ar organizētajām sanāksmēm par sociālo pīlāru.
- c. Uzturēt kontaktus ar attiecīgajiem dienestiem Komisijā, lai sekotu līdzī laika grafikam un saturam

3) Prezidentūra un dalībvalstis

- a. Izskatīt šo jautājumu nākamajās sanāksmēs ar Maltas prezidentūru
- b. Nodrošināt ETUC aktīvu līdzdalību Vienādu iespēju padomdevēju komitejā, lai noskaidrotu dalībvalstu nostāju šajā jautājumā

4) Ekonomikas un sociālo lietu komiteja

- a. Iesaistīt mūsu atbalstītājus no Ekonomikas un sociālo lietu komitejas

5) Alianses ar pilsonisko sabiedrību

- a. Meklēt sabiedrotos no pilsoniskās sabiedrības organizācijām, piemēram, Eiropas Sieviešu lobija un Sociālās platformas

6) ETUC dalīborganizācijas

- a. nodrošināt regulāru informācijas apmaiņu ar dalīborganizācijām
- b. sagatavot materiālus lobēšanas kampaņām (paraugvēstules) dalīborganizācijām
- c. sagatavot attiecīgus komunikācijas un preses materiālus

Šī stratēģija ir pietiekoši elastīga, lai to varētu mainīt atkarībā no turpmākajiem sasniegumiem vai mainīgajiem apstākļiem attiecībā uz pārrunu norisi ar darba devēju organizācijām, kā arī iespējamiem priekšlikumiem no Komisijas puses.