

## Uzticības personu (UP) darbība

### **Ko vajadzētu darīt:**

- izveidot UP struktūru;
- iepazīties ar tiesībām, pienākumiem un normatīviem aktiem darba aizsardzībā (DA);
- iepazīties ar uzņēmuma stāvokli DA un struktūru;
- kontaktēties ar Valsts darba inspekciju (VDI) vai reģionālo inspekciju;
- iepazīties ar DA pasākumiem, to plānošanu, iekšējiem darba kārtības noteikumiem, koplīguma sadaļu par DA;
- veikt analīzi un situācijas novērtējumu;
- tikties ar darba devēju un pārrunāt stāvokli DA;
- izstrādāt pasākumu tālākai rīcībai.

### **Ko ietvert rīcības pasākumos:**

- instruēšana, iepazīstināšana ar darba noteikumiem;
- individuālie aizsardzības līdzekļi, speciālie apģērbi un apavi;
- darba līguma slēgšana;
- DA sistēmas pilnveidošana;
- veselības aizsardzības dienesti;
- darba aizsardzības padomes (DAP) darbība (skat. zem rekomendācijas darba aizsardzības padomes darbībai);
- darba vides kontrole;
- iekārtu apkalpe;
- darba režīmi, specifika, kaitīgumi;
- darba kaitējumu seku pārbaude un analīze;
- saslimstības un nelaimes gadījumu darbā uzskaitē un analīze;
- priekšlikumi un pasākumi darba koplīgumam;
- UP aktīva veidošana;
- kā strādāt tālāk, kas ko darīs un par ko atbildēs;
- rakstiskas dokumentācijas veidošana.