

Jaunākās spēkā esošās izmaiņas atlīdzības noteikšanā 2016.gadā

I. Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā:

1. Ar 2016.gada 1.janvāri tiek paaugstināti Saeimas komisijas priekšsēdētājam, Saeimas frakcijas priekšsēdētājam, Ministru kabineta locekļiem, parlamentārajiem sekretāriem un tiesībsargam mēnešalgu noteikšanai piemērojamie koeficienti.

2. Likums turpmāk nosaka tiesības Ministru kabineta loceklim saņemt piemaksu 50 procentu apmērā no tam noteiktās mēnešalgas, ja viņš papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu Ministru kabineta locekli, vai aizvieto Ministru kabineta locekli, kurš beidzis pildīt savus pienākumus, pirms cita persona apstiprināta attiecīgā Ministra kabineta locekļa amatā.

3. Turpmāk likumā tiek noteiktas tiesības Saeimas priekšsēdētājam, Ministru prezidentam un ministriem saņemt reprezentācijas izdevumus, kuru apmērs mēnesī nepārsniedz 95 (90) procentus no gadskārtējā valsts budžeta likumā noteiktajiem Valsts prezidenta reprezentācijas izdevumiem mēnesī.

4. Lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi pret ikgadējo atvaļinājumu izmantojušiem un neizmantojušiem karavīriem, kuri atvaļinās no profesionālā dienesta un nav paspējuši izmantot ikgadējo atvaļinājumu, likums paredz, ka turpmāk atvaļinājuma kompensācijas aprēķinā tiek ņemts vērā arī to dienu skaits, par kurām ikgadējais atvaļinājums tika pagarināts ik pēc pieciem nodienētajiem gadiem.

5. Likums papildina 1.pielikumu ar jaunu amata saimi – “57.Tūrisma organizēšana” un tam atbilstošo saimes aprakstu, kā arī papildina 2.pielikumu atbilstoši amata novērtējumam nosakot šai amata saimei atbilstošo maksimālo mēnešalgu grupu – 11.mēnešalgu grupu.

6. Saistībā ar Ministru kabinetā pieņemto lēmumu par minimālās mēneša darba algas paaugstināšanu ar 2016.gada 1.janvāri tiek pārskatītas un paaugstinātas likuma 3.pielikumā noteiktās 1.-10.mēnešalgu grupas atbilstošās maksimālās mēnešalgas, sabalansējot tās ar minimālas darba algas pieaugumu, kā arī vienlaikus veicinot darbinieku konkurētspēju un motivāciju.

7. Uz turpmākajiem trim gadiem - līdz 2018.gadam ieskaitot, tiek pagarināta normas – par iespēju izmaksāt prēmiju atsevišķu valsts institūciju nodarbinātajiem, kuri ir iesaistīti ēnu ekonomikas apkarošanas pasākumu īstenošanā, Valsts kases darbiniekiem par ieguldījumu valsts budžeta izdevumu samazināšanā, kā arī, ja institūcijā ir nodrošināta valsts vai pašvaldību budžeta izdevumu samazināšana, darbība.

8. Lai nodrošinātu korektu juridiskās tehnikas ievērošanu, likums paredz jaunu deleģējumu Ministru kabinetam izdot noteikumus par datu publicēšanu par amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru.

II. Grozījumi Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumos Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”

Saistībā ar minimālas mēneša darba algas paaugstināšanu precizēts noteikumu 2. un 3.pielikums paaugstinot tajos noteiktās mēnešalgas - mēnešalgu skalas maksimālās mēnešalgas 1.-10.mēnešalgu grupai, kā arī mēnešalgu skalas 1.-6.mēnešalgu grupai minimālās mēnešalgas.

2.pielikums

“10.	740	940	790	1115	810	1287
9.	636	835	675	1015	713	1190
8.	569	745	606	920	646	1093
7.	500	675	528	835	558	996
6.	453	585	484	740	515	899
5.	416	525	440	665	464	802
4.	394	460	410	580	426	705
3.	374	422	384	463	396	608
2.	372	394	373	427	383	511
1.	370	389	371	404	372	413”.

3.pielikums

“10.	400	940	409	1115	424	1287
9.	390	835	397	1015	406	1190
8.	384	745	390	920	396	1093
7.	379	675	386	835	393	996
6.	375	585	380	740	386	899
5.	374	525	377	665	383	802
4.	373	460	375	580	380	705
3.	372	422	373	463	376	608
2.	371	394	372	427	374	511
1.	370	389	371	404	372	413”.